



## Du Kung-fu au tourisme : il n'y a qu'un pas...

Ancien champion de France de kung fu, Julien Peron souhaite aujourd'hui 'donner du sens à vos vacances'. Il dirige Neorizons, une agence spécialiste du voyage sur-mesure et responsable. Nous l'avons interrogé pour en savoir plus sur ces rapports avec l'entreprise et le management.

### En quoi votre expérience de champion a-t-elle pu vous servir dans le management de vos équipes et de votre activité?

Ayant un père chef cuisinier et marathonnier (il en est tout de même à son 43ème marathon !), je suis pour ainsi

dire tombé dans « la marmite sportive ». J'ai très vite compris que les bienfaits du sport et d'une alimentation saine apportent de véritables outils et un équilibre au quotidien : « un esprit sain dans un corps sain ». Le concept Neorizons est donc né de cette vision du voyage ainsi que

de mon hygiène de vie en proposant des voyages authentiques, axés sur le bien-être et tournés vers les autres, tout en permettant une redécouverte de soi.

J'ai commencé la pratique du kung-fu à l'âge de 12 ans, pendant plus de 14 ans, pour devenir champion de

France en 1999. Le kung-fu (comme beaucoup d'autres sports) m'a apporté de précieux outils : le respect, la compétitivité, l'endurance, la confiance en soi, la ténacité et le courage. Précieus outils qui me guident dans la vie de tous les jours et dans le management de la société. Nous appliquons les principes de la RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale des Entreprises) et le bien-être des salariés est à mes yeux une priorité dans l'entreprise.

Cela passe par l'auto-responsabilité, la valorisation du travail, une rémunération juste et motivante et des conditions de travail agréables. Nous demandons juste qu'ils respectent leurs objectifs.

### Quels liens pouvez-vous faire entre management et sport ?

Faire du sport c'est aussi se respecter soi-même. J'estime qu'il faut d'abord être bien avec soi avant de l'être avec les autres. Partant de ce principe, le

respect de l'individu dans sa globalité est donc primordial. Tout se joue en entretien. Le rôle de l'employeur est de s'entourer de salariés impliqués, désireux de s'investir dans le projet de la société pour leur permettre de s'épanouir. Le sport ma donc aidé à mieux me comprendre, pour comprendre les autres et me permettre ainsi de m'entourer de collaborateurs motivés. ■